

ESG ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ
ЗАСТРОЙЩИК «НОРСКИЕ РЕЗИДЕНЦИИ 2»
ПОДГОТОВИЛ: ОРЕЛ Р.Ю.

2024

Настоящие рекомендации разработаны для ООО «СЗ «НР 2» (далее – Компания) для соблюдения ESG принципов.

Зачем бизнесу ESG принципы?

ESG (Environment Social Governance) - это совокупность характеристик управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем.

Следование ESG принципам — это этично и экономически целесообразно. Все потому, что социальная ответственность компании повышает привлекательность организации в глазах потенциальных инвесторов, удерживает сотрудников на рабочих местах и обеспечивает более стабильное развитие.

Также соблюдение ESG может служить PR-инструментом и основой для коммуникационной стратегии. Эти принципы соответствуют новым ожиданиям и ценностям клиентов и сотрудников.

В 2015 году 195 стран и ЕС подписали Парижское соглашение – соглашение в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, регулирующее содержание углекислого газа в атмосфере. Страны-участники определяют свои вклады в достижение декларируемой общей цели.

В 2018 году Президентом РФ был утвержден Национальный проект «Экология», который нацелен на эффективное обращение с отходами производства и потребления, кардинальное снижение уровня загрязнения атмосферного воздуха в крупных промышленных центрах, повышение качества питьевой воды, экологическое оздоровление водных объектов, сохранение уникальных водных систем, включая озеро Байкал, сохранение биологического разнообразия. Национальный проект «Экология» продлен до 2030 года.

В 2021 году в целях развития инвестиционной деятельности для проектов, направленных на реализацию национальных целей развития Российской Федерации в области зеленого финансирования и устойчивого развития, Правительством РФ утверждены критерии проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в РФ.

Политика Компании в области ESG

Политика компании – система стандартных правил, в соответствии с которой строится поведение сотрудников и осуществляется деятельность организации в рамках выбранной стратегии развития.

Для соответствия ESG принципам для Компании разработаны следующие формы политик по направлениям:

- Политика в области устойчивого развития.

Миссия и цели Компании

Миссия Компании – начальная точка совершенствования системы управления. Определение миссии необходимо для выявления основной задачи и задать направление для ее решения.

Политика Компании должна быть тесно связана со стратегическими целями. Для Компании рекомендуется разработать миссии в области устойчивого развития.

Для формирования миссии необходимо учесть следующие аспекты:

- цель функционирования;
- область деятельности;
- философия Компании
- методы достижения поставленных целей.

Чтобы не упускать то, что можно внедрить, перенимайте опыт ведущих корпораций, анализируйте их отчёты. Посещайте деловые мероприятия, где обсуждают ESG-внедрение, корпоративное управление и другие важные вопросы. Адаптируйте под себя тенденции мирового рынка.

УТВЕРЖДЕНА

Генеральный директор ООО «СЗ «НР 2»

Головлев Дмитрий Вадимович

19.07.2024



**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ООО «СЗ «НР 2»**

г. Ярославль
2024

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика в области устойчивого развития (далее – Политика) ООО «СЗ «НР 2» (далее – Компания) является публичным документом, который закрепляет подходы Компании к деятельности в области устойчивого развития и направлена на улучшение экономической, экологической и социальной результативности Компании путем внедрения принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность Компании, сбалансированного использования природно-ресурсного потенциала, сохранения стабильности социальных и культурных систем для удовлетворения потребностей нынешних и будущих поколений.

Политика направлена на содействие в реализации миссии и достижении стратегических целей Компании при строгом соблюдении требований законодательства, высоких стандартов в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления.

Политика способствует упорядочиванию и унификации деятельности в области устойчивого развития во всех подразделениях Компании.

Для реализации основных принципов устойчивого развития, установленных настоящей Политикой, в Компании разрабатываются внутренние нормативные и распорядительные документы, регламентирующие деятельность по основным направлениям устойчивого развития и не противоречащие настоящей Политике.

Основным видом деятельности Компании является строительство жилых и нежилых зданий. Компания привержена принципам экологически ответственного ведения бизнеса во всех регионах своего присутствия.

1.1. Цели Политики

Стратегические цели настоящей Политики основаны на национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и целях ООН в области устойчивого развития (далее – ЦУР ООН). Наибольший вклад Компания может внести в достижение ЦУР ООН, которым соответствуют стратегические цели:

- ЦУР ООН 8: Достойная работа и экономический рост;
- ЦУР ООН 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура;
- ЦУР ООН 11: Устойчивые города и населенные пункты;
- ЦУР ООН 12: Ответственное потребление и производство.

1.2. Область действия Политики

Политика обязательна к соблюдению всеми сотрудниками Компании при планировании и осуществлении своей деятельности в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, разработке внутренних нормативных документов, распространении информации и других видов коммуникации.

Внутренние документы Компании не должны противоречить настоящей Политике.

Политика рекомендуется к выполнению дочерними и зависимыми Обществами Компании и может быть утверждена ими в установленном в Обществах порядке.

1.3. Пересмотр документа

Данные, представленные в Политике, актуальны на момент ее утверждения. Политика может актуализироваться и пересматриваться с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов.

2. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания определяет для себя следующие принципы деятельности в области устойчивого развития:

2.1. В области охраны окружающей среды:

Экологический менеджмент:

- Развитие системы экологического менеджмента;
- Применение экологических требований к поставщикам и подрядчикам.

Эффективное использование природных ресурсов:

- Экономия потребления воды;
- Сокращение потребления бумаги и других материалов;
- Внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий.

Ответственное управление отходами:

- Минимизация образования отходов;
- Внедрение системы раздельного сбора отходов;
- Передача отходов для их вторичного использования и утилизации лицензированным операторам;

- Сокращение использования одноразового пластика.

Охрана природы:

- Участие Компании и ее сотрудников в экологических акциях;
- Защита биологического разнообразия и земельных ресурсов.

2.2. В социальной сфере:

Забота о сотрудниках и достойные условия труда:

- Обеспечение достойной и равной оплаты труда;
- Защита трудовых прав, соблюдение прав на коллективные переговоры и создание профсоюзов;
- Предоставление социальных льгот и материальной поддержки сотрудников в соответствии с подходами Компании;
- Содействие профессиональному и личностному росту работников;
- Создание возможностей для обучения сотрудников;
- Укрепление корпоративной культуры, создание норм корпоративной этики.

Охрана труда и здоровья

- Внедрение системы менеджмента охраны труда;
- Распространение требований в области охраны труда на поставщиков и подрядчиков;
- Предоставление медицинских услуг или программ дополнительного медицинского страхования;
- Предоставление страхования сотрудников от несчастных случаев.

Обеспечение промышленной безопасности:

- Обеспечение пожарной безопасности;
- Разработка планов реагирования в чрезвычайных ситуациях;
- Страхование ответственности на случай аварий или инцидентов.

Соблюдение прав человека, многообразие и инклюзия:

- Внедрение механизмов для обеспечения защиты прав человека;
- Создание инклюзивных условий, включение представителей разных возрастов, социальных групп в органах управления и среди сотрудников;
- Обеспечение гендерного равенства в органах управления и среди сотрудников.

2.3. В области управления:

Корпоративное управление и структура владения:

- Поддержание высоких стандартов корпоративного управления;
- Обеспечение прозрачности структуры владения.

Информационная безопасность:

- Внедрение систем информационной безопасности для обеспечения конфиденциальности данных.

Противодействие коррупции и деловая этика:

- Внедрение механизмов для противодействия коррупции и распространению высоких стандартов деловой этики.

3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Для реализации целей и принципов в области устойчивого развития Компания стремится создать эффективную систему управления, которая включает планирование, реализацию мероприятий, мониторинг и оценку эффективности, отчетность. Компания поощряет следование контрагентами принципов устойчивого развития, закрепленных в настоящей Политике. Компания также стремится просвещать и обучать сотрудников, клиентов и контрагентов принципам в области устойчивого развития, информировать заинтересованных сторон и осуществлять взаимодействие с ними для улучшения прозрачности и учета интересов всех заинтересованных сторон.

4. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ПОЛИТИКИ

Компания признает важность осуществления мониторинга и оценки эффективности для непрерывного совершенствования подходов и процессов в области устойчивого развития. Настоящая Политика подлежит периодическому пересмотру, с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов. Компания также оценивает эффективность реализованных мероприятий в области устойчивого развития и учитывает результаты при планировании в следующем цикле планирования.

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Заинтересованные стороны – физические и (или) юридические лица, группы лиц, органы государственной власти и общественные организации, средства массовой информации, которые могут испытывать на себе влияние деятельности, производимой продукцией или оказываемых услуг и связанных с этим действий Компании.

Устойчивое развитие – развитие, удовлетворяющее потребностям настоящего времени, не ставя под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности. Гармоничное развитие экологической, социальной и экономической сфер жизни.

2. СВЯЗАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

При разработке Политики учтены рекомендации и требования российского и применимого зарубежного законодательства. Детальный перечень применимых внутренних и внешних документов указан в Приложении к документу.

а. Корпоративные:

Охрана труда, промышленная безопасность:

- Политика Компании в области охраны труда;
- Система управления охраной труда;

Охрана окружающей среды:

- Экологическая политика Компании;

Персонал:

- Правила внутреннего трудового распорядка Компании;
- Антикоррупционная политика;
- Кадровая и социальная политика;
- Кодекс деловой этики;

Корпоративное управление:

- Устав Компании;

Взаимодействие с заинтересованными сторонами:

- Кодекс поведения поставщика;

в. Российские документы:

- Указ Президента РФ от 21.07.2020 N 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указ Президента РФ от 04.11.2020 г. № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов»;
- Федеральный закон от 02.07.2021 г. N 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»;
- Распоряжение Правительства РФ от 14.07.2021 г. N 1912-р «Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе зеленого) развития РФ»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 г. № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития российской федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 08.07.2022 г. № 1224 «Об особенностях описания отдельных видов товаров, являющихся объектом закупки для обеспечения государственных и муниципальных нужд, при закупках которых предъявляются экологические требования».

с. Международные документы:

- 8-я Программа действий в области охраны окружающей среды до 2030 года;
- «Всеобщий охват услугами здравоохранения: совместные усилия по построению более здорового мира» — Политическая декларация заседания высокого уровня по вопросу о всеобщем охвате услугами здравоохранения. Принята резолюцией 74/2 Генеральной Ассамблеи ООН 10 октября 2019 года;
- «Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» — итоговый документ саммита Организации Объединенных Наций по принятию повестки дня в области развития на период после 2015 года: Преобразование нашего мира. Принята резолюцией 70/1 Генеральной Ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 года;
- Римская декларация по вопросам питания — итоговый документ Второй Международной конференции по вопросам питания, Рим, 19-21 ноября 2014 года.